

UNSER LEITGEDANKE

Das CTB Arbeitsmarkt-Fitting wird von der Überzeugung getragen, dass es für jeden Menschen eine berufliche Aufgabe gibt, in der Talente und Fähigkeiten, Erfahrungen, Interessen, sowie die persönlichen Rahmenbedingungen mit dem beruflichen Kontext im Einklang stehen.

Die Jobcentren und Agenturen für Arbeit fördern diese Zusammenarbeit über einen Aktivierungs- und Vermittlungsgutschein. Ihnen entstehen keine Kosten. Ihr/e Berater/in steht Ihnen für die Beantwortung von Fragen hierzu gern zur Verfügung.

Maßnahmedauer:
16 Tage aufgeteilt auf 6 Wochen

CTB Lichtenstein
Coaching Training Beratung
Leinestraße 39
24539 Neumünster

Tel.: 04321 9657079
Mobil: 01520 8525077

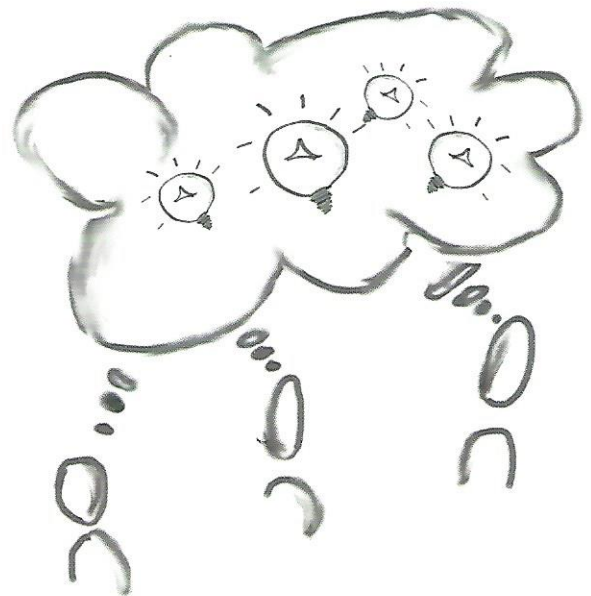
E-Mail: kontakt@ctb-lichtenstein.de
www.ctb-lichtenstein.de

Zu erreichen mit der Linie 8
Zielhaltestelle: Hartwigswalder Straße



ARBEITSMARKT- FITTING

IN DREI SCHRITTEN



ARBEITSMARKT-FITTING

Der Workshop richtet sich an alle, die sich professionell und nachhaltig auf den Eintritt in den Arbeitsmarkt vorbereiten möchten. Ziel ist es, Bestandteile, die auf dem Arbeitsmarkt entscheidende Faktoren bei der Auswahl von Personal spielen, bereits in der Vorbereitung einzubinden.

Mit Professionalität werden Themenblöcke bearbeitet, die von der Vorbereitung für den - bis hin zur Umsetzung und dem „realen“ Leben - auf dem Arbeitsmarkt reichen.

Es wartet ein Workshop auf Sie, der zur aktiven Mitarbeit einlädt und dabei praxisnahes Wissen vermittelt.

1. PROFESSIONELLE VORBEREITUNG FÜR DEN ARBEITSMARKT

Eine gute Vorbereitung ist in vielen Lebenslagen die Garantie für den Erfolg – so auch im Bewerbungsprozess.

Neben Themen wie Gesprächsführung sind Stil und Formulierungen entscheidende Faktoren zur Aufbereitung professioneller Bewerbungsunterlagen. Und nicht nur das: Ebenso achten Arbeitgeber auf eine korrekte Schreibweise, denn dadurch hebt sich der sehr gute Bewerber von der Masse ab.

Die Grundlage unserer Tätigkeitsentscheidung bildet das Wissen über mögliche Tätigkeitsfelder sowie ihre Anforderungen und Besonderheiten. Lassen Sie sich verschiedene Aufgabenbereiche vorstellen und stellen Sie Ihre Fragen dazu.

Und nun beginnen Sie, Ihren persönlichen Arbeitsmarkt zu bearbeiten. Wir stellen Ihnen Möglichkeiten vor, aktiv in die Stellenrecherche zu gehen und stellen Ihnen eine Datenbank zur Verfügung, mit der Sie Arbeitgeber aktiv auf Sie aufmerksam machen können.

2. ERFOLGREICHE INTEGRATION IN DEN ARBEITSMARKT

So weit, so gut. Jetzt gilt es, unsere Fähigkeiten, Kenntnisse und Erfahrungen „an den Mann“ zu bringen. Doch wie sollen wir das machen, wenn wir diese nicht (genau) kennen? Lassen Sie uns gemeinsam herausfinden, was Sie auszeichnet und wie Sie dieses in Ihrem Vorstellungsgespräch richtig herausstellen können.

Sie haben den ersten Meilenstein erreicht: Die Einladung zum Vorstellungsgespräch liegt vor. Und nun? Kein Problem, Freiherr von Knigge begleitet uns und gibt Antworten auf die Fragen unseres persönlichen Auftretens, unserer Körpersprache und zum Umgang mit Handy & Co.

Im ersten Teil des Workshops haben Sie viel erarbeitet und gelernt. Setzen Sie gemeinsam mit uns das Erlernte um und gestalten Ihre professionellen Bewerbungsunterlagen.

3. NACHHALTIGER VERBLEIB IM ARBEITSMARKT

Sie haben es geschafft: Sie und der Arbeitgeber haben sich für eine Zusammenarbeit entschieden.

Sicherlich kennen Sie das auch: Nach der ersten Freude und nach einiger Zeit in der neuen Tätigkeit treten Situationen auf, die Sie überlegen lassen, ob Ihre Entscheidung die richtige war.

Alles halb so schlimm: Mit uns lernen Sie, welcher Konflikttyp Sie sind und welche Folgen das für Sie haben kann. Erfahren Sie, welche Typen von Kunden und Kollegen – auch mit interkulturellen Hintergründen - es gibt und wie Sie mit diesen umgehen können. Und nicht zuletzt: Lernen Sie mit uns, wie Sie Beschwerden in Motivation umlenken können.

Unser Workshop begleitet Sie auf Ihrem persönlichen und individuellen Weg. Wir freuen uns auf Sie.